

## Trame de cadrage Chaire Territoire d'Avenir

*Les Chaires Territoire d'Avenir visent, à partir d'un état des connaissances exhaustif contextualisé au territoire ligérien, à permettre le développement de nouvelles connaissances à produire des outils d'aide à la décision pour les élus régionaux. Ce document vise à fournir aux équipes de recherche candidates les éléments de contexte territorial indispensables pour comprendre les enjeux régionaux et orienter leurs propositions vers des solutions opérationnelles.*

### Instructions générales :

**Vous voudrez bien compléter le document ci-dessous de la manière la plus exhaustive possible**, au regard de votre connaissance des sujets, de la réglementation existante et de la répartition des compétences (Etat, Région, Département, Collectivités locales, etc), des documents déjà produits (schéma, feuille de route, stratégie, etc), des dispositifs de soutien déjà déployés, des acteurs sur le territoire.

### Cochez la thématique concernée par ce document :

**X Emplois et transitions sociétales** (à relancer) : "Quelles sont les raisons du désajustement du marché du travail entre difficultés de recrutement pour les entreprises et nombre important de demandeurs d'emploi ? Quels impacts sur la politique régionale de la formation ?"

#### 1. CONTEXTE ET ENJEUX TERRITORIAUX

- Diagnostic territorial et Enjeux prioritaires identifiés (état des lieux chiffré, principales tendances observées sur les 5 dernières années, spécificités du territoire ligérien par rapport aux autres régions françaises, les priorités et défis majeurs à relever).

Le marché du travail ligérien présente un paradoxe :

- **Taux d'emploi national** : 69,6 % (record historique), **taux d'activité** : 75,3 %.
- **Taux de chômage national** : 7,7 % (prévision 8,6 % fin 2026).
- **Pays de la Loire** : taux de chômage 6,1 % (le plus faible des 12 régions métropolitaines ex æquo avec la Région Bretagne, mais en hausse de +0,3 pt en un an).
- **Demandeurs d'emploi** : 300 974 inscrits à France Travail (+5,2 % en un an), hausse des jeunes (+14,5 %) et des demandeurs de longue durée (+6,1 %).
- **Offres d'emploi déposées** : baisse de 10 % entre sept. 2024 et sept. 2025.
- **Tensions de recrutement** : 56,7 % des projets jugés difficiles (contre 68,8 % en 2023).
- **Nombre d'offre d'emploi disponibles même si baisse de 10% en un an, elles demeurent en nombre**
- **Interpellation des élus régionaux** et demande de résoudre ce paradoxe : pourquoi existent-ils des offres d'emploi non pourvues, alors que **300 974 demandeurs d'emploi** de catégorie A, B et C sont inscrits à France Travail fin septembre 2025 (avec une **hausse de +5,2 %** en un an) Intuitivement, le **nombre d'offres d'emploi disponibles devrait absorber à due concurrence le même nombre de demandeurs d'emploi et vice et versa.**

➔ Ce désajustement entre **offre et demande de travail** impacte directement la politique régionale de formation. Les élus ont besoin d'analyses scientifiques pour comprendre les causes et ajuster les dispositifs.

**Enjeux prioritaires :**

- Caractériser le stock d'offres non pourvues pour ajuster les politiques de formation.
- Établir un état des lieux chiffré et contextualisé (France vs Pays de la Loire).
- Caractériser le stock d'offres non pourvues : typologie (secteurs, contrats, qualifications, géographie), délais moyens de satisfaction.
- Analyser les causes du non-pourvoiement : structurelles (inadéquation compétences, attractivité métiers) et conjoncturelles (niveau de salaire, conditions de travail, effets de seuil RSA/chômage).
- Intégrer le marché caché : recrutement informel, réseaux, offres non publiées.
- Formuler des recommandations opérationnelles pour réduire le volume d'offres non pourvues et orienter la formation.
- Répondre aux besoins des entreprises dans un contexte de ralentissement économique (-0,6% embauches, -7,7 % CDI).
- Anticiper les mutations technologiques et sociétales (vieillissement, attractivité des métiers, conditions de travail).

**Attentes :**

Il convient d'éclairer les élus via l'appui d'un collectif de scientifiques en produisant des :

- Éléments de synthèse,
- Un état des lieux chiffrés et contextualisé
- Éléments factuels,
- Éléments territoriaux et comparés,
- Éléments de langage, clarifier les concepts (Qu'est-ce qu'une « offre non pourvue » ? Comment mesurer le délai de satisfaction ?)
- Infographies,
- Synthèses de rapports,
- Réflexions socio-économiques,
- Proposer des indicateurs fiables (ex : ratio offres/demandeurs d'emploi, taux de tension, évolution des délais d'une offre non pourvue)
- Éléments de projection avec scénarios à moyen et long terme.

## 2. POLITIQUES PUBLIQUES RÉGIONALES EXISTANTES

- Les orientations stratégiques (outils de planification ? objectifs et indicateurs, articulation avec des politiques nationales et européennes ?) et les dispositifs en cours (type de dispositifs, budgets)
- Bases de données régionales accessibles, études et rapports existants
- Projets innovants en cours ou récents, réseaux de coopération établis

1. **Stratégie régionale emploi-formation (SREFOP 2024-2028)** : priorité à l'adéquation formation-emploi.

2. **PACTE compétences** : 50 M€ mobilisés en 2025 (réduction prévue en 2026).
3. **Offre régionale** : 19 690 places financées par la Région + 12 515 par France Travail (ratio 11 % des demandeurs d'emploi).
4. Données disponibles :
  - a. Enquête DARES <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publications>  
Rapports CEREQ : <https://www.cereq.fr/enquetes-et-donnees/formation-tout-au-long-de-la-vie-efe-cvts-etof-et-defis-et-reflet>
  - b. Observatoire de pôle emploi : <https://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/>
  - c. Dreets <https://pays-de-la-loire.dreets.gouv.fr/>
  - d. Chiffres clefs de la DEFPA via Suadeo (data région) en annexe
  - e. Données CARIF OREF
5. **Dispositif innovant depuis 2023 « 1 emploi = 1 formation »** : 5 761 places commandées (objectif dépassé de 18 %), taux d'insertion 73 %.

### 3. ACTEURS ET ÉCOSYSTÈME

- Les Parties prenantes clés (acteurs -économiques, associatifs-consulaires- concernés, collectivités partenaires)

- Institutionnels : Région Pays de la Loire, État (DREETS), France Travail, Conseils départementaux, intercommunalités.
- Partenaires emploi-formation : CARIF-OREF, OPCO, organismes de formation, CFA.
- Acteurs économiques : branches professionnelles, MEDEF, CPME, CCI, entreprises locales.
- Associatifs et réseaux : structures d'insertion, associations sectorielles.

### 4. BESOINS EN RECHERCHE ET INNOVATION

- Données manquantes ou insuffisantes, questions non résolues nécessitant un éclairage scientifique, objectifs et indicateurs chiffrés (si identifiés)
- Types de livrables souhaités (études, outils, recommandations)
- En termes d'aide à la décision publique ; les questions auxquelles les élus régionaux ont besoin de réponses, le format de restitution souhaité,

#### Données manquantes ou insuffisantes

- **Caractériser le stock d'offres non pourvues :**
  - Typologie et volume (secteurs, contrats, qualifications, géographie).
  - Délais moyens de satisfaction des offres.
- **Analyser les causes du non-pourvoiement :**
  - Structurelles (inadéquation compétences, attractivité métiers).
  - Conjoncturelles (niveau de salaire, conditions de travail, effets de seuil RSA/chômage).
- **Intégrer le marché caché :**
  - Recrutement informel, réseaux, offres non publiées.
- **Formuler des recommandations opérationnelles** pour réduire le volume d'offres non pourvues et orienter la formation.

#### Questions clés :

Quelles causes structurelles et conjoncturelles du non-pourvoiement ?  
Quel impact des dispositifs actuels sur la réduction des tensions ?

**Livrables attendus :**

Étude quantitative et qualitative.

Diagnostic

Typologie des offres non pourvues.

Recommandations opérationnelles pour ajuster la politique de formation.

Outils d'aide à la décision (tableaux, cartographies, indicateurs).

**5. REMARQUES ET CONTRIBUTIONS COMPLÉMENTAIRES**

- Que vous souhaiteriez apporter

- Intégrer une analyse prospective (scénarios à 2028) sur l'évolution des tensions.
- Proposer des indicateurs de suivi pour mesurer l'efficacité des politiques régionales.
- Valoriser les dispositifs innovants (ex. « 1 emploi = 1 formation ») et leur impact.

Cette trame assure que les chercheurs disposeront de tous les éléments indispensables pour proposer des projets pertinents et opérationnels pour le territoire ligérien.

Contact : [patricia.carre@paysdelaloire.fr](mailto:patricia.carre@paysdelaloire.fr)