

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Nantes, le 19 juin 2025

Dispositif "1 emploi = 1 formation" : Une initiative couronnée de succès !

Christelle Morançais, présidente de la Région des Pays de la Loire, et Jean-Luc Catanzaro, vice-président délégué à l'emploi et la formation professionnelle, présentaient aujourd'hui, lors de l'examen du Compte Financier Unique et du budget supplémentaire, le bilan du dispositif « 1 emploi = 1 formation » : un premier bilan très positif dans tous les secteurs du territoire régional. « Nous ne pouvons plus former à l'aveugle ! De nombreuses entreprises ferment : il faut former les demandeurs d'emplois sur de nouveaux métiers, de nouveaux secteurs et garantir les compétences clés pour assurer la compétitivité de nos entreprises. » a déclaré Christelle Morançais.

Des chiffres encourageants

Les chiffres démontrent l'utilité du dispositif 1 emploi = 1 formation avec près de 3 700 places déjà ouvertes sur les 4890 prévues. Cela représente 500 places au-dessus des prévisions à mi-année. 690 employeurs se sont déjà engagés Et l'on compte près de 2 000 intentions d'embauches, en progression de 74% !

Ce qui, à seulement fin mai 2025, permet d'enregistrer 1 634 entrées en formation contre 1 000 l'an dernier.

Dans ce nouveau paradigme, le taux d'insertion dans l'emploi est en très forte progression en passant de 60 à 75 % ! Le pari est tenu.

« Pour répondre aux besoins de main d'œuvre des entreprises, la Région a lancé 1 emploi = 1 formation qui a permis de former 4 276 demandeurs d'emploi en 2024. Concrètement, chaque formation financée par la Région est directement liée à une intention d'embauche préalable. C'est un système gagnant/gagnant : pour le demandeur d'emploi, c'est la garantie d'être formé avec un emploi à la clé ; pour l'entreprise, c'est l'assurance de trouver un collaborateur spécifiquement formé. En 2025, l'objectif est de former 4 890 demandeurs d'emploi. Au 31 mai, 1 634 avaient déjà démarré leur formation, avec une intention d'embauche à la clé. La Région et les opérateurs du Réseau pour l'emploi collaborent main dans la main pour déployer 1 emploi = 1 formation auprès des employeurs des Pays de la Loire. » explique Jean-Luc Catanzaro.

Les entreprises et le Réseau pour l'emploi : une réussite collective

Au sein de l'entreprise Ouest Nettoyage, former pour recruter durablement, est plus qu'un engagement : c'est une conviction. Grâce au dispositif 1 emploi = 1 formation, 9 stagiaires se forment actuellement au métier d'Agent de Propreté et d'Hygiène, avec une perspective d'embauche en CDI à la clé.

Un autre exemple notable de réussite est la formation sur mesure mise en place à Loir-Lucé-Bercé, au service de l'emploi local.

Rencontrer les entreprises comme Tecalemit, Serv, Amada, Ohlmann et d'autres, a permis d'identifier leurs besoins de recrutement (soudure-chaudronnerie, usinage, maintenance électronique), avant de les réunir

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

autour de la table avec les organismes de formation en marchés avec la Région (Greta CFA du Maine et la Fab Academy-UIMM) et les opérateurs du Réseau pour l'emploi (France travail et Mission locale) qui accompagnent et orientent les demandeurs d'emploi.

Ensemble ils ont défini le contenu d'une série de trois formations sur-mesure, adaptées à la dizaine d'intentions d'embauche recueillies auprès des entreprises. La communauté de commune de Loir-Lucé-Bercé a mis à disposition des locaux et permis le déploiement des formations en local, au plus près des entreprises engagées dans cette action